

Основно училище
Гр. Варна, район Аспарухово
Ул. Кирил и Методий № 8



"Христо Ботев"
Тел. 052/370 696; 052370694
e-mail: hr.botev1927@abv.bg

Утвърдил:.....

Директор на ОУ „Христо Ботев“

/Виктория Шереметова/

ПОЛИТИКА

ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА

ПОЗИТИВЕН ОРГАНИЗАЦИОНЕН

КЛИМАТ

2022 – 2023 учебна година

Политиката е приета на педагогически съвет с протокол № 16 от 14.09.2022 г.



Политиката за изграждане на позитивен организационен климат в ОУ „Христо Ботев“ - гр. Варна е изготвена във връзка с чл. 174, ал. 2, т. 2 на ЗПУО. Позитивният организационен климат е основополагащ фактор за реализиране целите на учебно-възпитателния процес, в който изискванията и очакванията на всички участници в обучителния процес са удовлетворени. Изграждането на позитивен организационен климат изисква създаване на условия за сътрудничество, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в процеса на образование.

Основни цели и задачи:

1. Създаване на позитивна образователна среда, свободна от различни форми на агресия и дискриминация;
2. Изграждане и поддържане на позитивен психологически климат, толерантност, взаимно разбиране, зачитане и уважение, както и положителни отношения и ефективна комуникация между ученици, учители, ръководство и родители на училището;
3. Изграждане и поддържане на демократична училищна и организационна култура, насърчаваща спазването на споделени правила, процедури, традиции и колективни ценности;
4. Зачитане на индивидуалните потребности и възможности на всички участници в образователния процес за подобряване на позитивния организационен климат;
5. Ефективна комуникация между ученици, учители, ръководство и родители във връзка и по време на обучение в електронна среда от разстояние;
6. Поддържане на положителен психоклимат на работа и учене и редуциране ситуациите на напрежение, стрес и дезинформация;
7. Подобряване на педагогически и организационни модели и практики, за създаване на още по-сплотени и взаимодействащи училищни и микроучилищни (класни) общности между учители, родители и ученици.



Дейности за постигане на позитивен организационен климат в училище:

1. Изграждане на положителни отношения в училищната общност (учители, ученици, родители);
2. Поддържане на ефективна комуникация между участниците в обучителния процес;
3. Изграждане на организационни умения за спазване на колективните ценности, традиции и правила;
4. Реализиране на възможностите на всички участници в образователния процес за подобряване на позитивния организационен климат;
5. Планиране на дейности и мероприятия, включващи широк кръг от участници;
6. Осигуряване на своевременна информираност;
7. Рационално разпределение на учебното време;
8. Осъществяване на професионално развитие на педагогическите специалисти;
9. Осигуряване, поддържане и опазване на материално-учебната база;
10. Достъп до източници на информация, образователни ресурси и платформи и указания за работа с тях;
11. Работа с електронни платформи и ресурси осигуряващи пълноценна комуникация между учители, ученици и родители по време на обучение в електронна среда от разстояние;
12. Своевременно осведомяване на родителите и учениците в електронния дневник Школо за предстоящи събития, дейности, както и за резултатите на учениците;
13. Провеждане на срещи от психолог и педагогическия съветник с педагогическите специалисти на училището, на които да бъдат обсъдени методи и насоки при работа с ученици със специални образователни потребности;
14. Гъвкави творчески решения, разчупване на рутината и прилагане на иновации, интерактивни подходи обучението, междупредметни връзки, намаляване на напрежението и стреса чрез провеждане на часовете по изкуства, физическо възпитание и спорт, както и часовете по други учебни предмети на открито по решение на съответния учител.

Основно училище
Гр. Варна, район Аспарухово
Ул. Кирил и Методий № 8



"Христо Ботев"
Тел. 052/370 696; 052370694
e-mail: hr.botev1927@abv.bg

Добрата информираност и ясната осъзнатост за необходимостта от спазването на правилата, въведени в ОУ „Христо Ботев“, са най-добрата основа за изграждане на добър психоклимат, намаляване на напрежението и стреса за колектива и за семействата.

Посочените дейности за постигане на позитивен организационен климат дават възможност на всички участници в учебно-възпитателния процес да постигнат добро ниво на толерантност и взаимопомощ.

Комисия:

Председател:

/Олеся Николаева Бишир-Станчева – учител ПЕ/

Членове: 1.

/Десислава Тончева Кръстева – учител НЕ/

2.

/Веселина Иванова Димитрова-Казакова – учител ПЕ/